Informativa ai sensi dell'articolo 13 Regolamento 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003 Interessati: personale attuale e cessato

Come previsto dalla normativa vigente, si forniscono le seguenti informazioni in relazione al trattamento dei dati personali,

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del Trattamento dei suoi dati personali è la G.M.R. Cooperativa sociale, responsabile nei suoi confronti del legittimo e corretto uso dei suoi dati personali e che potrà contattare per qualsiasi informazione o richiesta ai seguenti recapiti:

Titolare del Trattamento: G.M.R. COOPERATIVA SOCIALE

Sede: **Via Piemonte n. 27 - 12084 Mondovì, CN - Italia**
Contatti e recapiti:

Telefono	0174 552599
Fax	
PEC	gmrcooperativa@pec.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)

Potrà inoltre rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati per avere informazioni e inoltrare richieste circa i suoi dati o per qualsiasi problema riscontrato in ordine al trattamento dei dati personali.

Il Titolare del Trattamento G.M.R. COOPERATIVA SOCIALE ha nominato Responsabile della Protezione dei Dati **CARAZZA AVV. GABRIELE** che potrà contattare ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati: CARAZZA AVV. GABRIELE

Sede: **VIA DURANDO N. 2h – 12084 MONDOVI' CN, IT**
Contatti e recapiti:

Telefono	0174 552181
E-mail	gabrielecarazza@yahoo.it
PEC	gabriele.carazza@ordineavvocatimondovi.eu

Il Titolare del Trattamento dei dati personali effettua il trattamento dei dati personali del Personale Dipendente (attuale e cessato) per l'assolvimento delle finalità relative alla costituzione e gestione del **rapporto di lavoro**, nonché dei correlati aspetti fiscali, previdenziali ed assicurativi e per finalità correlate ad adempimenti relativi alla sicurezza sul lavoro ed in considerazione di quanto previsto in leggi, contratti e regolamenti interni, in relazione all'impiego.

I dati personali sono dunque trattati sulla base del contratto di lavoro e dell'adempimento degli obblighi di legge in capo all'Ente (art. 6 lett. C - d / art 9 c.2 lett. h-f GDPR e sulla base dell'art 111 e seg. Del Dlgs. 196/2003 mod. Dlgs. 101/2018), nonché eventualmente sulla base di espressa autorizzazione dove ciò occorra in base alle finalità, comunque connesse alle attività dell'Ente.

I dati personali ("qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile") trattati possono essere:

- dati comuni: dati identificativi (nome, cognome, codice fiscale) relativi all'ubicazione fisica (indirizzo fisico, provincia e comune di residenza) e online (recapiti telefonici ed indirizzi email)
- dati particolari (dati personali "*idonei a rivelare l'origine etnica, le convinzioni politiche, religiose, filosofiche, l'appartenenza a sindacati, partiti ed associazioni; i dati genetici, biometrici, relativi*

allo stato di salute e la vita sessuale; i dati idonei a rilevare provvedimenti o procedimenti di natura giudiziaria").

Tutti i dati, anche quelli già eventualmente in possesso dell'Ente, saranno trattati con cura ed attenzione, nel rispetto dei principi e degli obblighi di legge, per l'espletamento degli obblighi contrattuali di legge, nell'ottica di garantire un'adeguata sicurezza dei dati ed in ogni caso di tutelare i diritti degli Interessati.

Finalità del trattamento:
I dati personali sono trattati per:
- la gestione del contratto di lavoro (in ogni fase, dall'assunzione alla cessazione) e degli obblighi conseguenti (adempimenti retributivi, contributivi, assicurativi, fiscali, contrattuali e legali);
- attività strumentali collegate al rapporto di lavoro
- finalità connesse agli obblighi amministrativi (ivi compresi obblighi in materia di sicurezza sul lavoro, fiscale, previdenziale ed assicurativa).

***Modalità di trattamento dei dati**:*
In relazione alle finalità indicate, il trattamento dei dati personali viene effettuato sia con strumenti manuali in forma cartacea che informatici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

***Natura del conferimento dei dati**:*
Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai sensi delle vigenti disposizioni.
Il mancato conferimento dei dati legittima, comunque, l'Ente al trattamento dei soli dati connessi al raggiungimento delle finalità dello stesso.

Modalità di trattamento dei dati:
In relazione alle finalità indicate, il trattamento dei dati personali viene effettuato sia con strumenti manuali in forma cartacea che informatici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Sistemi decisionali e monitoraggio automatizzati deputati a fornire informazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione e cessazione del rapporto di lavoro, l'assegnazione di compiti e mansioni
In relazione a quanto prescritto dal Dlgs 104/2022 e della Circolare n. 4/2022 INL, sulla trasparenza sui luoghi di lavoro, si precisa che l'Ente non opera un processo decisionale automatizzato, di cui all'art. 22 GDPR, per la gestione del rapporto lavorativo ed è in ogni caso consentito il diritto di domandare l'intervento umano, di esprimere la propria opinione ed esercitare il proprio dissenso.

***Ambito di comunicazione**:*
La informiamo che le categorie di soggetti, ai quali i dati possono essere comunicati sono esclusivamente quelle le cui comunicazioni sono previste dalla legge e/o da regolamenti; a collaboratori, dipendenti incaricati di trattare i dati; persone fisiche e giuridiche cui la comunicazione occorra per le finalità relative alla gestione del rapporto contrattuale (Istituti Bancari; Professionisti, Altri Enti Locali, Amministrazione Regionale del Piemonte, Amministrazione Provinciale di Cuneo, Agenzia delle Entrate, Organi preposti alla vigilanza su igiene e sicurezza, Revisori dei Conti, Società che gestiscono reti informatiche e telematiche, Società che forniscono software gestionali, ecc.).

Durata del Trattamento
Il periodo di trattamento dei dati è connesso con l'esecuzione del contratto lavorativo ed in ragione delle finalità, anche previdenziali, di cui sopra.
I dati verranno pertanto per la durata del rapporto lavorativo e non oltre il medesimo, salvi i casi degli obblighi di conservazione decennale a far data della cessazione del contratto) e di contenzioso (per cui la durata può variare in ragione del relativo procedimento) o per periodo superiore (ad es. buste paga e posizioni contributive, da conservarsi, nell'interesse del Personale sino al pensionamento del lavoratore; fascicolo personale, conservato per ragioni di archiviazione anche successivamente, a cura dell'Azienda).

Diritti degli Interessati
All'Ente potranno essere rivolte le richieste per far valere i propri diritti, così come previsti dal Regolamento europeo 679/2016 agli artt. 15 e segg.
La richiesta potrà essere rivolta compilando il relativo modulo (un modello del quale è disponibile su https://www.garanteprivacy.it/documents/10160/0/MODELLO+esercizio+diritti+in+materia+di+protezione+dei+dati+personali).

L'Interessato ha diritto di ottenere: 1) Accesso ai dati: conferma che sia in corso o meno un trattamento di dati personali che lo riguardano; in caso affermativo ha diritto ad accedere ai dati, ottenere copia degli stessi e le informazioni circa finalità, categorie trattate, destinatari, periodo di conservazione, origine dei

dati, esistenza di processi automatizzati; 2) Richiesta di Intervento sui dati: rettificazione e/o aggiornamento dati; cancellazione se motivata; limitazione del trattamento se motivata; 3) Richiesta di portabilità dei dati: ricezione dei dati in formato strutturato d'uso comune e leggibile; trasmissione ad un differente Titolare del Trattamento; 4) Comunicazione di Opposizione al Trattamento, se motivata; 5) Diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano e che indica in modo significativo sulla propria persona.

Mondovì, 10.09.2026

Firma del Titolare del trattamento
G.M.R. COOPERATIVA SOCIALE

_____